**Анализ по применению профессиональных стандартов в организации**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности  | Фактические данные работников | Требования к квалификации работника по профстандарту (образование, опыт, знания, навыки, умения) | № дата ФЗ, НПА РФ, устанавливающего требования к квалификации работника по должности | Фактический разряд (по МУП), квалификационный уровень по ПКГ (для учреждений)  | Уровень квалификациипо проф. стандарту | Разрядпо ЕКС, ЕТКС |
| по штатному расписанию | по ЕКС, ЕТКС | По проф. стандарту | образование | Опыт работы | Особые условия труда (вредность, льготы, гарантии, ограничения по ФЗ – указать № дату ФЗ, НПА РФ) |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **выводы** | **предложения** |
| соответствует | Не соответствует | переобучение | Повышение квалификации | аттестация | увольнение | иные |
| По наименованию | По уровню квалификации | По наименованию | По уровню квалификации |
| **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Если есть НПА по графе 6, то графа 1 = графе 2 либо 3 (по вредникам применять с учетом списков №1 и №2 по льготным пенсиям)**

**Если есть НПА по графе 8, то графы 4, 5 = графе 7 (обязательно по принятым на работу после 1 июля 2016г.)**

**Аттестация (графа 18) возможна для признания соответствующими занимаемой должности при отсутствии необходимого уровня образования, для принятых до 1 июля 2016 года либо если нет законодательно установленных требований к уровню квалификации (графа 8) -** Постановление Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 (ред. от 25.10.2010) «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (пункт 8), письмо Минтруда РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 (пункт 10)

**Графа 19 применима в исключительных случаях как крайняя мера, если с согласия работника внесены изменения с учетом профстандартов в трудовой договор, должностную инструкцию, и только в случае признания аттестационной комиссией работника не соответствующим по уровню квалификации, если федеральными законами установлены требования к уровню квалификации. Нельзя уволить работника за несоответствие профстандарту (Предпочтительно обучение).**

**© Разработано Отделом трудовых и социальных отношений УКО и МС Администрации ГО г. Уфа РБ**