

**БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
ӨФӨ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ
ХАКИМИЯТЕ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР

«03» май 2024й.

№ 586

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«03» мая 2024г.

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 года № 88 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» (далее – постановление), согласно приложению к постановлению.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Ялчикаеву Г.Р.

Глава Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан



Р.Р. Мавлиев

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан
от «03» 05. 2024 г. № 586

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. В Положении об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее – Положение) абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Установить, что с 1 января 2024 года минимальные оклады работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4885 рублей, определенной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

2. Внести следующие изменения в пункт 3.2 Положения:

1) таблицу пункта 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
		I	II	III	IV
1	Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

»;

2) таблицу пункта 3.5 Положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минималь	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
-------	---	---	--------------------------	---

		ных окладов <*>		
1	2	3	4	5
1	Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1.1	1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	2,30	11236	
1.2	2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта,	2,30	11236	0,10

учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования, старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования			
---	--	--	--

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

3) раздел 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в соответствии с коэффициентом для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3	4
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-		

	вспомогательного персонала первого уровня»:		
1.1	1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	5618
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	6839
2.2	2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения	1,50	7328
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	9228
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор,	2,039	9961

	социальный педагог, тренер-преподаватель		
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	10205
3.4	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	10450

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

Минимальный оклад работников, занимающих должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, не включенную в ПКГ, устанавливается в размере 10450 рублей.

4.2. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в соответствии с коэффициентом для определения размеров минимальных окладов:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1.1	1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,50	7328	
1.2	2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	7572	
1.3	3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	8061	
1.4	4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	8549	
1.5	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,80	8793	
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:			
2.1	2 квалификационный уровень: врач-специалист	2,00	9770	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

4.3. Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются в соответствии с коэффициентом для определения размеров минимальных окладов:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности,отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»: заведующий костюмерной; аккомпаниатор; культорганизатор	1,35	6595	
2	Должности,отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: художник-бутафор, художник-декоратор, библиотекарь, лектор, экскурсовод	1,50	7328	
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»: режиссер (балетмейстер, хормейстер)	2,50	12213	

*Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.»;

4) раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих учреждения, устанавливаются в соответствии с коэффициентом для определения размера минимального оклада:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, рубли	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:			
1.1	1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	5618	
1.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование	1,15	5618	0,05

	«старший»			
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
2.1	1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник-технолог, художник, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6839	
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная	1,40	6839	0,05

	категория			
2.3	3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	6839	0,10
2.4	4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,40	6839	0,15
2.5	5 квалификационный уровень: начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	6839	0,20
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
3.1	1 квалификационный уровень: инженер,	1,90	9282	

	бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер- программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер- электроник (электроник), сурдопереводчик			
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория,	1,90	9282	0,05
3.3	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	9282	0,10
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9282	0,15

3.5	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	9282	0,20
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:			
4.1	1 квалификационный уровень: начальник планово-экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	11236	
4.2	2 квалификационный уровень: главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	11236	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	11236	0,10

*Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда – 9282 рубля;
контрактный управляющий – 10670 рублей;
специалист по закупкам – 9282 рубля.»;

5) таблицу пункта 6.2 Положения изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли
1	2	3	4
1	1 разряд	1,0	4885
2	2 разряд	1,05	5130
3	3 разряд	1,10	5374
4	4 разряд	1,15	5618
5	5 разряд	1,25	6107
6	6 разряд	1,40	6839
7	7 разряд	1,55	7572
8	8 разряд	1,70	8305

*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается по 8 разряду.»;

б) в таблице пункта 7.3 Положения:

а) графу 2 пункта 9 дополнить словами «, учителям-логопедам»;

б) графу 2 пункта 13 после слов «учителям и преподавателям национального языка» дополнить словами «, в том числе государственного башкирского языка»;

7) пункт 8.3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«8.3.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам

и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных учреждениях городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения

трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

8) пункт 8.3.7 Положения изложить в следующей редакции:

«8.3.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам – в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.»;

9) в пункте 8.4 Положения:

в абзаце седьмом после слов «единовременные премии» дополнить словами «в размере не более 3000 рублей»;

в абзаце девятом слова «и другими наградами» исключить;

10) в пункте 8.5 Положения:

в абзаце первом после слов «Воспитателям,» дополнить словами «в том числе старшим,»;

в абзаце десятом после слов «по внутреннему» дополнить словами «и внешнему»;

после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.»;

11) после пункта 8.7 Положения дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. Работникам полилингвальных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.».